

Política Empleado del mes

No. Revisión:	Fecha de revisión:	Fecha de emisión	Páginas:	Unidad de negocio a la que aplica
1	07/03/2024	07/03/2024	1 de 1	Alianza eléctrica

BENEFICIOS DEL EMPLEADO DEL MES PARA LA ORGANIZACIÓN

Una de las mejores formas de demostrar que aprecias el talento que trabaja contigo en la empresa es con reconocimientos que premien su desempeño, en especial cuando se trata de un esfuerzo adicional a lo que normalmente se espera de los colaboradores.

Das una motivación extra por un esfuerzo extra

Todos saben que siempre hay que hacer un buen trabajo y que requiere un empeño para nada pequeño. Pero también es cierto que quien se distingue de los demás y se posiciona a la cabeza tuvo que dar un gran esfuerzo.

Con la motivación correcta, como un reconocimiento, los colaboradores saben que el trabajo extra tendrá una recompensa que vale la pena, inmediata y a la medida de lo que invirtieron para cumplirlo. Por lo tanto, no dudarán en trabajar una hora extra, hacer unas llamadas más o esmerarse en la atención de los clientes para alcanzar esos objetivos.

Cuentas con nuevos indicadores de rendimiento más valiosos

Cuando estableces objetivos para dar una recompensa, agregas indicadores que te ayudan a medir los resultados y así elegir al empleado o empleados que merecen un reconocimiento. Esto permite, además, seguir de cerca la manera en que tus colaboradores **organizan sus tareas, trabajan en equipo, cumplen con procedimientos** y, sobre todo, **toman iniciativas propias** para cumplir con sus metas.

Aumentas la confianza de tus colaboradores

Una de las cosas que más agradecen los colaboradores, es que se reconozca su buen trabajo y se les dé oportunidad de crecer gracias a su talento. Reconocerlos es el primer paso. Por otro lado, esto permite que confíen en sus decisiones y conocimientos.

Retas a las personas que estaban estancadas

Es cierto que siempre hay colaboradores que, al parecer, el trabajo se les da de manera más sencilla. Dominan las herramientas nuevas sin errores, no tienen que insistir mucho para hacer una venta, todas sus ideas son aprobadas por el cliente y otras historias que, si no hubiera testigos, dirías que son casi imposibles. Pero existen. Lo único que tienen en su contra es su propia comodidad: llegaron al puesto donde están muy rápido y de pronto ya no sienten ganas de esforzarse, quizá por aburrimiento.

Desarrollo profesional

Este reconocimiento hace que los colaboradores se sientan **más motivados para seguir creciendo y desarrollándose profesionalmente**. Esto puede impulsar a los empleados a buscar **nuevas oportunidades de aprendizaje** y desarrollo de habilidades para mejorar su desempeño.

ELABORÓ

Lic. Marina Paredon Uribe

Nombre completo

APROBÓ

Ing. Gonzalo Mata Camacho

Nombre completo



Política Empleado del mes

No. Revisión:	Fecha de revisión:	Fecha de emisión	Páginas:	Unidad de negocio a la que aplica
1	07/03/2024	07/03/2024	1 de 1	Alianza eléctrica

Retención de talentos

Al reconocer públicamente y recompensar a los empleados por su desempeño excepcional, la empresa puede retener **a los empleados talentosos y valiosos**. Los empleados que sienten que su trabajo es valorado y apreciado son menos propensos a buscar oportunidades en otros lugares.

Mejora del rendimiento

La elección de un empleado puede **fomentar la competencia saludable entre los empleados**, lo que puede llevar a un mejor rendimiento en general. Los empleados pueden estar más motivados para superarse a sí mismos y hacer un trabajo aún mejor para tener la oportunidad de ser reconocidos como el empleado del mes.

LINEAMIENTOS PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO (CORPORATIVO)

1. Áreas participantes RH, Auditoría, Calidad, Contabilidad, Sistemas etc.
2. Puntualidad
3. Productividad KPIS
4. Documento RIO 80%-100%
5. Actitud y atención al cliente
6. Comunicación con el equipo
7. Reporta el jefe de área a RH
8. Realizar la selección acorde a los criterios y asignación por dirección
9. Reconocimiento y promoción a la organización
10. Entrega de premios.

LINEAMIENTOS PARA EMPLEADO DEL MES SUCURSALES (VENTAS)

1. Sucursales Atizapán, Victoria, Querétaro, León, SLP, Puebla, Monterrey, Hermosillo, La Paz, Culiacán
2. Puntualidad
3. Productividad KPIS Meta de ventas
4. Documento RIO 80%-100%
5. Actitud y atención al cliente
6. Comunicación con el equipo
7. Reporta el jefe de área a RH principios de mes
8. Realizar la selección acorde a los criterios y asignación por dirección
9. Reconocimiento y promoción a la organización
10. Entrega de premios.

ELABORÓ

Lic. Marina Paredon Uribe

Nombre completo

APROBÓ

Ing. Gonzalo Mata Camacho

Nombre completo



Política Empleado del mes

No. Revisión:	Fecha de revisión:	Fecha de emisión	Páginas:	Unidad de negocio a la que aplica
1	07/03/2024	07/03/2024	1 de 1	Alianza eléctrica

LINEAMIENTOS PARA EMPLEADOS DEL MES SUCURSALES (LOGÍSTICA)

1. Almacén
2. Productividad en base a la producción
3. Documento RIO 80%-100%
4. 0 incidencias en seguridad (Uso de EPP y no promover actos y condiciones inseguras)
5. Actitud
6. Comunicación con el equipo
7. Reporta el jefe de área a RH principios de mes
8. Realizar la selección acorde a los criterios y asignación por dirección
9. Reconocimiento y promoción a la organización
10. Entrega de premios.

PREMIOS DE EMPLEADO DEL MES

Premios del empleado del mes con diversión o esparcimiento:

- Entradas para conciertos, cine, obras de teatro, museos y otras actividades recreativas, ya sean digitales o presenciales.
- Tarjetas de regalo para sistemas de streaming o de videojuegos.

Premios del empleado del mes con herramientas para su desarrollo:

- Diplomado o conferencia con líderes de la industria.
- Materiales didácticos (como libros de reciente publicación o la licencia de un software) para reforzar sus habilidades.

Premios del empleado del mes con pequeños lujos para su día a día:

- Cupones para comprar en una tienda de tecnología, una departamental o de una actividad especializada (como de arte, deportes o música, por ejemplo).
- Un electrodoméstico o artículo para el hogar (freidora de aire, cafetera, una aspiradora, un asador).

Premios del empleado del mes con distintivos o reconocimientos:

- Medallas, certificados o pines conmemorativos para que demuestren su orgullo.
- Un cuadro de honor.
- Mensaje personalizado del CEO (en persona, por escrito o en video).

ELABORÓ

Lic. Marina Paredon Uribe

Nombre completo

APROBÓ

Ing. Gonzalo Mata Camacho

Nombre completo



Política Empleado del mes

No. Revisión:	Fecha de revisión:	Fecha de emisión	Páginas:	Unidad de negocio a la que aplica
1	07/03/2024	07/03/2024	1 de 1	Alianza eléctrica

- Anuncio del empleado del mes en redes sociales de la empresa, con previa autorización.
- Una prenda (como una chamarra o camiseta) personalizada y con una leyenda que identifique a su portador como empleado del mes.

ELABORÓ

Lic. Marina Paredon Uribe

Nombre completo

APROBÓ

Ing. Gonzalo Mata Camacho

Nombre completo

